



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22]

नई दिल्ली, अक्टूबर 31—नवम्बर 6, 2004 शनिवार/कार्तिक 9—कार्तिक 15, 1926

No. 22 |

NEW DELHI, OCTOBER 31—NOVEMBER 6, 2004 SATURDAY/KARTIKA 9—KARTIKA 15, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2004

का.नि. आ. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना सिविलियन स्टाफ अधिकारी (उपस्कर) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में सिविलियन स्टाफ अधिकारी (उपस्कर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना सिविलियन स्टाफ अधिकारी (उपस्कर) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **स्थितिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा स्थितिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सिविलियन स्टाफ अधिकारी (उपस्कर)	13* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) निम्न 1972 के नियम 80 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।			
(11)	(12)			
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (उपस्कर) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ			

(12)

व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामग्री प्रबंध में डिग्री या समतुल्य,
(ii) किसी सरकारी संगठन में किसी पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (वायु सेना), रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. सहायक वायु सेनाध्यक्ष, कार्मिक (वायुसैनिक और सिविलियन) या निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय | —सदस्य |

इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में संशोधन/ शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. वा.से.मु./23049/सी एस ओ (ई)/आर आर/पी सी-3/708/रक्षा(नि.)]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 6th October, 2004

S.R.O. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force, Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Staff Officer (Equipment) in the Indian Air Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force, Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Civilian Staff Officer (Equipment)	13*(2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years for promotees
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
Promotion falling which by deputation.		Promotion : Civilian Gazetted Officer (Equipment) with eight years' regular service in the grade. Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation : Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or			

12

- (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; or
- (iii) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) Degree of a recognized university or equivalent, or Degree in Material Management from a recognized university or equivalent;
 - (ii) Five years' experience in administration account and establishment works in a supervisory capacity in a Government organisation.

Note :—The Departmental Officers who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Air), Ministry of Defence —Member
3. Assistant Chief of Air Staff Personnel (Airmen and Civilian) or Director (Personnel Civilian), Air Headquarters —Member

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[F. No. Air HQ/23049/CSO(E)/RR/PC-3/708/D(A)]

R.B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2004

का.नि. आ. 154.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए और रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 18-11-1977 की संख्या का.नि.आ. 426 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले किए गए अथवा न किए जाने वाले तथ्यों को छोड़कर, केन्द्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि पंजाब राज्य के जिला अमृतसर में गाजीवाल म्यानी में स्थित 2 गोलाबारूद कंपनी (23 फील्ड गोलाबारूद डिपो, जिसमें गोलाबारूद क्षेत्र 'क', गोलाबारूद क्षेत्र 'ख', गोलाबारूद क्षेत्र 'ग', तथा विध्वंस भूमि शामिल हैं) के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ख) और (ग) में, विनिर्दिष्ट प्रतिबंध इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, अमृतसर के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

पंजाब राज्य में प्रत्येक रक्षा संकर्म अर्थात् अमृतसर में गाजीवाल म्यानी में स्थित गोलाबारूद क्षेत्र 'क', गोलाबारूद क्षेत्र 'ख', गोलाबारूद क्षेत्र 'ग', तथा विध्वंस भूमि, जिसे मिलाकर 2 गोलाबारूद कंपनी (23 फील्ड गोलाबारूद डिपो) बनी है, की बाहरी दीवार के किनारे से 914.400 मी. (1000 गज) की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[रक्षा मंत्रालय पीसी-IX-एमएफ.बी/50542/2 गोलाबारूद कंपनी/एल डब्ल्यू (पश्चिम)/179]

सहेली घोष राय, अवर सचिव

3193 GI/04-2

New Delhi, the 6th October, 2004

S.R.O. 154.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), and in supersession of the notification of the Government of India, in the Ministry of Defence, number S.R.O. 426 dated 18th November, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clauses (b) and (c) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule hereto annexed being land lying in the vicinity of 2 Ammunition Company (23 Field Ammunition Depot) which includes Ammunition Area 'A', Ammunition Area, 'B' Ammunition Area 'C' and the Demolition Ground) at Gaziwal Miani in the District of Amritsar, in the State of Punjab in order that the said land may be kept free from buildings and other constructions from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner, Amritsar.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of 914.400 Meters (one thousand yards) from the crest of the outer parapet of each of the works of defence, namely, Ammunition Area 'A', Ammunition Area 'B' Ammunition Area 'C' and the Demolition Ground together constituting the 2 Ammunition Company (23 Field Ammunition Depot) situated at Ghaziwal Miani in the District of Amritsar, State of Punjab.

[Ministry of Defence No. PC IX to MF.B/50542/2 Ann Coy/LW (West)/179]

SAHELI GHOSH ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2004

का.नि.आ. 155.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि राजस्थान राज्य के जिला भरतपुर में स्थित गोलाबारूद डिपो, भरतपुर के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (क) से (ग) में, विनिर्दिष्ट प्रतिबंध इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला भरतपुर के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

राजस्थान राज्य में रक्षा संकर्म अर्थात् जिला भरतपुर में कंजोली, गिरधरपुर, कसौदा, रूथ कसौदा, रूथ शे, अनिपुर, सदपुरा, सैनदरोली, चक सैनदरोली, चक मरबरा, मरबरा, मधोनी, अंडा, सेवर कलां, नागला बांध, बामन पुरा, धरमपुरा, टाटामध, पिलुआ, मधोटा, काकलपुरा, चक भन्डोर, नागला कुंटेला, हेलक, बाबेन, सैह, नागला जोधा सिंह तथा चक बोराई नामक गांव में स्थित गोलाबारूद डिपो, भरतपुर की बाहरी दीवार के किनारे से दो हजार गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[फाइल सं. 47427/बी/वी/एल(दक्षिण)]

सहेली घोष राय, अवर सचिव

New Delhi, the 6th October, 2004

S.R.O. 155.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clauses (a) to (c) of Section 7 of the said Act, upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule given below, being land lying in the vicinity of Ammunition Depot Bharatpur in the District Bharatpur in the State of Rajasthan in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions from the date of publication of the notification in the Official Gazette.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner, Bharatpur.

SCHEDULE

All the land falling within distance of two thousand yards from the outer crest of the outer parapet of the work of defence, namely, Ammunition Depot, Bharatpur at Villages Kanjoli, Girdharpur, Kasauda, Rudh Kassauda, Rudh She,

Anipur, Sadpura, Saindrol, Chuck Saindrol, Chuck Murbara, Murbara, Madhoni, Adda, Sewar Kalan, Nagla Bandh, Baman Pura, Dharam Pura, Tatamadh, Pilua, Mudhota, Kakalpura, Chak Bhandor, Nagla Khuntela, Helak, Baben, Saih, Nagla Jodha Singh and Chak Borai, District Bharatpur, in the State of Rajasthan.

[F. No. 47427/B/V/L (South)]

SAHELI GHOSHROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2004

का.नि.आ. 156.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल. पी. एस. गांगोली का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, महु में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/41/महु/सी/डीई/2001/3988/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th October, 2004

S.R.O. 156.—In pursuance of sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Mhow by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. P.S. Ganguly.

[File No. 19/41/Mhow/C/DE/2001/3988/D (Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2004

का.नि.आ. 157.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, महु ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल. जे.सी. व्यास को छावनी बोर्ड, महु का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल पी.एस. गांगोली के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/41/महु/सी/डीई/2001/3988/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th October, 2004

S.R.O. 157.—In pursuance of sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. J.C. Vyas has been nominated as a member of the Cantonment Board, Mhow by the Station Commander, Mhow in exercise of the powers conferred under clause (c) of sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. P.S. Ganguly whose resignation has been accepted.

[File No. 19/41/Mhow/C/DE/2001/3988/D (Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 2004

का.नि.आ. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना समूह 'ग' (नक्शानवीस और अनुरेखक) भर्ती नियम, 1989 जहां तक उनका संबंध मुख्य नक्शानवीस और प्रधान नक्शानवीस पदों से है, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है भारतीय वायुसेना, मुख्य नक्शानवीस और नक्शानवीस श्रेणी 1 पदों पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना (मुख्य नक्शानवीस और नक्शानवीस श्रेणी 1) समूह 'ख' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना**—ये इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि**.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता**.—वह व्यक्ति,—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यवृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
मुख्य नक्शानवीस	7* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	6500-200-10500 रु.	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में भी लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।			
(11)	(12)			
प्रोन्नति	प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।			

(12)

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

इन नियमों के किसी उपबंधों में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो विंग कमांडर की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य और जो स्थापन से असंबद्ध हो —सदस्य
3. उप-निदेशक कार्मिक (सिविलियन), विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग, वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. नक्शानवीस श्रेणी 1	21* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

(11)

(12)

प्रोन्नति

प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो विंग कमांडर की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य और जो स्थापन से असंबद्ध हो —सदस्य
3. उप-निदेशक कार्मिक (सिविलियन) विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग, वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

इन नियमों के किसी उपबंधों को संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. वायुसेना मु./23049/डी मैन/आर आर/पीसी-3/693/रक्षा(नि.)]

आर.बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 11th October, 2004

S.R.O. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force, Group "C" (Draughtsman and Tracers) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Chief Draughtsman and Head Draughtsman except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Draughtsman and Draughtsman Grade I, in the Indian Air Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Chief Draughtsman and Draughtsman Grade I) Group 'B' Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedules annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and in consultation with the Union Public Service Commission and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post service	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Chief Draughtsman	*7 (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not Applicable	Not Applicable	Not applicable	No		
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11	12				
Promotion	<p>Promotion : Draughtsman Grade I in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who has already completed such qualifying/eligibility service.</p>				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13		14			
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—		Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.			
1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters.—Chairperson					
2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Wing Commander or equivalent and unconnected with the establishment—Member					
3. Deputy Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters—Member					
1	2	3	4	5	6
2. Draughtsman Grade I	*21 (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	No
7	8	9	10		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	No		

11	12
Promotion	<p>Promotion : Draughtsman Grade II in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who has already completed such qualifying/eligibility service.</p>

13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters.—Chairperson 2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Wing Commander or equivalent and unconnected with the establishment—Member 3. Deputy Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters—Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.</p>

[F. No. AirHQ/23049/D Man/RR/PC-3/693/D (Appus.)]

R.B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2004

का.नि.आ. 159.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वी कमान द्वारा कर्नल. रणवीर सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, शिलांग में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/10/शिलांग/सी/डीई/2001/4154/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th October, 2004

S.R.O. 159.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Shillong by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Command of resignation of Col. Ranbir Singh.

[F. No. 19/10/Shillong/C/DE/2001/4154/D (Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2004

का.नि.आ. 160.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, शिलांग ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल. एस.के. माथुर को छावनी बोर्ड, शिलांग का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल रणवीर सिंह के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/10/शिलांग/सी/डीई/01/4154/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th October, 2004

S.R.O. 160.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S.K. Mathur has been nominated as a member of the Cantonment Board, Shillong by the Station Commander, Shillong in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. Ranbir Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/10/Shillong/C/DE/2001/4154/D (Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.